

## PROPOSTA DE RESOLUÇÃO

### IDENTIFICAÇÃO DA PROPOSTA

|   |                   |                                    |
|---|-------------------|------------------------------------|
| ID da proposta  | Processo          | Atividade / Procedimento           |
| <b>PR/2026/17961</b>  | <b>27156/2026</b> | <b>Proposta à Câmara Municipal</b> |
| Assunto do Processo   |                   |                                    |
| <b>Proposta à Câmara Municipal - Atribuição suplemento penosidade e insalubridade - ano de 2026</b> |                   |                                    |
| Unidade Administrativa  |                   |                                    |
| <b>DGDRH - DIREÇÃO</b>  |                   |                                    |
| Propósito   |                   |                                    |
| <b>Órgãos Colegiais \ Deliberação Câmara Municipal</b>  |                   |                                    |
| Órgão/Cargo que resolve   |                   |                                    |
| <b>Câmara Municipal de Braga</b>  |                   |                                    |

### FACTOS E FUNDAMENTOS LEGAIS

Considerando:

1. O Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro, que procede à fixação de um suplemento remuneratório com fundamento no exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade, designado de "Suplemento de penosidade e insalubridade", doravante suplemento;
2. O suplemento é previsto para os trabalhadores com vínculo de emprego público, "*... aplica-se aos trabalhadores integrados na carreira geral de assistente operacional que desempenhem funções nas áreas de recolha e tratamento de resíduos e tratamento de efluentes, higiene urbana, saneamento, procedimentos de inumações, exumações, transladações, cremação, abertura, aterro e arranjo de sepulturas, limpeza de canis e recolha de cadáveres animais, bem como de asfaltamento de rodovias, de que resulte comprovada sobrecarga funcional que potencie o aumento da probabilidade de ocorrência de lesão ou um risco potencial agravado de degradação do estado de saúde.*" – de acordo com o n.º 2 do Decreto-Lei n.º 93/2021;
3. O objetivo de compensar as especiais circunstâncias inerentes à exposição daqueles trabalhadores a condições de trabalho penosas e insalubres, que estão associadas a postos de trabalho "*que apresentem condições mais exigentes*" quando comparados com "*outros postos de trabalho caracterizados por idêntico cargo ou por idêntica carreira e categoria*" (cfr. o n.º 1.º do artigo 156.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, publicada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LTFP);
4. O suplemento seja atribuído por cada dia de trabalho efetivamente prestado em que seja reconhecido um determinado nível de insalubridade ou penosidade: baixo, médio ou alto, sendo o seu valor diário abonado no intervalo entre 3,36 € (baixo), 4,09 € (médio) e 4,99 € ou 15 % da remuneração base diária (alto), respetivamente, não sendo cumulável com outra prestação de idêntica natureza ou finalidade, independentemente da sua denominação, nos termos do artigo nº4 do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro;



5. Para cumprimento do preceituado compete ao órgão executivo do Município de Braga, sob proposta financeiramente sustentada e prevista no orçamento Municipal, definir os postos de trabalho da carreira geral de assistente operacional cuja caracterização implique o exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade, devidamente fundamentado pelo parecer técnico dos serviços de segurança e saúde no trabalho assim com os contributos dos representantes dos trabalhadores;

6. As áreas de intervenção mencionadas no preceito legal, tendo em conta a competências da Câmara Municipal de Braga, foram identificadas pela Unidade de Segurança e Saúde no Trabalho de acordo com o mapa do pessoal do Município, nomeadamente nas áreas de higiene urbana, dos procedimentos de inumações, exumações, trasladações, abertura e aterro de sepulturas, de manutenção e conservação de vias e passeios e, também, saneamento;

7. O parecer técnico da Unidade de Segurança e Saúde no Trabalho considerou os fundamentos de atribuição de suplementos remuneratórios, *in casu*, que exerçam funções de que resulte comprovada sobrecarga funcional que potencie o aumento da probabilidade de ocorrência de lesão ou um risco potencial agravado de degradação do estado de saúde;

Considerando, ainda, que:

8. As funções que preenchem os requisitos de penosidade e insalubridade foram definidas tendo por fundamento parecer técnico da Unidade de Segurança e Saúde no Trabalho (anexo I), o qual definiu e informou sobre as concretas funções e ou tarefas desempenhadas pelos trabalhadores da carreira geral de assistente operacional suscetíveis de preencherem tais requisitos;

9. A qualificação do nível de insalubridade ou penosidade foi caracterizada pela exposição dos AO a agentes físicos, químicos, biológicos e psicossociais e contemplou uma análise prévia ao nível de risco, baseado na exposição e na severidade em termos de repercussões na saúde assim como em termos de Saúde Pública;

10. Por último, e no que concerne à noção de “trabalho efetivamente prestado” para efeitos de pagamento do suplemento remuneratório, considerou-se que o elemento distintivo e justificativo da sua atribuição se prende efetivamente com as particularidades funcionais inerentes a um determinado posto de trabalho, compensando o trabalhador pela ocupação desse mesmo posto e sempre que esteja efetivamente ao serviço, com exceção das funções cuja Exposição<sup>[1]</sup> seja Esporádica / Irregular;

11. Foram ouvidas as entidades representantes dos trabalhadores - anexo II;

12. A presente proposta é financeiramente sustentada, nos termos do orçamento em vigor conforme declaração financeira - anexo III.

[1] Nos termos da avaliação de riscos constantes do parecer da USST.

## PROPOSTA DE RESOLUÇÃO

Proponho:

Que a Câmara Municipal, no exercício da competência fixada no nº2 do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro, ouvidos os representantes dos trabalhadores e com base parecer técnico da Unidade de Segurança e Saúde no Trabalho anexo, delibere:



1) Definir as funções que preenchem os requisitos de penosidade e insalubridade nos seguintes termos:

a) **Funções na área de higiene urbana**, com as seguintes tipologias de intervenção:

i. Intervenção em áreas verdes: trabalhadores da Divisão de Espaços Verdes e Jardins, num total aproximadamente de 122 colaboradores, que procedem à remoção de resíduos de pequenas dimensões e entulhos de pequena dimensão; manutenção da vegetação essencialmente relva, sebes, poda de árvores e transplantação de plantas. Não foram contemplados neste parecer os AOs que exercem funções nas instalações do Horto Municipal, uma vez que desenvolvem a atividade em local controlado e onde são apenas realizados trabalhos de manutenção, que não se enquadram na higiene urbana;

ii. Operações e Proteção Ambiental: trabalhadores da Unidade de Planeamento de Emergência, Riscos e Proteção Ambiental, que procedem à remoção de resíduos e entulhos de pequena dimensão, manutenção da vegetação, verificação de descargas ambientais em linhas de água (recolha de amostras de água, abertura de caixas de visita) e verificação de depósitos de lixo ilegais, num total aproximadamente de 9 colaboradores.;

iii. Gestão de Resíduos e Apoio: trabalhadores da Divisão de Logística, num total de 7 trabalhadores, que procedem à recolha e armazenamento de resíduos e entulhos, num total aproximadamente de 7 colaboradores.;

iv. Intervenção em parques fitness e caninos: trabalhadores da Divisão de Manutenção de Equipamentos Municipais, que procedem à manutenção e reparação em parques públicos de fitness e caninos, num total aproximadamente de 6 colaboradores.

b) **Funções** ou tarefas no âmbito dos procedimentos de **inumações, exumações, trasladações, abertura e aterro de sepulturas (Coveiros)**, trabalhadores da Divisão de Logística, num total aproximadamente de 12 colaboradores.

c) **Funções na área de manutenção e conservação de vias e passeios**, com as seguintes tipologias de intervenção:

i. Manutenção e conservação de vias e passeios: trabalhadores da Divisão de Vias e Passeios, que procedem ao asfaltamento de rodovias, cantoneiros, águas pluviais, calceteiros, pintura de vias e trolhas, num total aproximadamente de 50 colaboradores;

ii. Transporte de material betuminoso: trabalhadores da Divisão de Logística, que desenvolvem funções de motoristas de pesados, que procedem ao carregamento, transporte e descarga do material betuminoso, incluindo lavagem da caixa de carga no final da descarga do material, num total aproximadamente de 5 colaboradores.

d) **Funções na área do saneamento**, com as seguintes tipologias de intervenção:

i. Manutenção de rede saneamento: trabalhadores da Divisão de Manutenção de Equipamentos Municipais, canalizadores que executam, entre outros, trabalhos de desobstrução, manutenção e conservação das redes de saneamento em parques urbanos municipais, edifícios do município (e respetivos logradouros), nomeadamente edifícios escolares, edifícios desportivos, incluindo os estádios e unidades de saúde; trolhas que executam, entre outros, trabalhos de reparação das caixas de visita e tubagens das redes de saneamento, em parques urbanos municipais, edifícios do município (e respetivos logradouros), nomeadamente edifícios escolares, edifícios desportivos, incluindo os estádios e unidades de saúde, num total aproximado de 21 colaboradores;



ii. Manutenção de rede saneamento: trabalhadores da Unidade de Quinta Pedagógica, que procedem periodicamente à limpeza e desobstrução das caixas de saneamento, num total aproximadamente de 9 colaboradores.

2) Fixar os seguintes níveis que determinam os valores do suplemento de penosidade e insalubridade, nos termos do parecer e avaliação de risco da USST:

- # Assistentes operacionais - Coveiros – nível alto
- # Assistentes operacionais - Manutenção e conservação de vias e passeios – nível alto
- # Assistentes operacionais - Transporte de material betuminoso – nível baixo
- # Assistentes operacionais - Gestão de Resíduos e Apoio – nível baixo
- # Assistentes operacionais - Intervenção em áreas verdes – nível médio
- # Assistentes operacionais - Operações e Proteção Ambiental – nível médio
- # Assistentes operacionais - Intervenção em parques fitness e caninos – nível baixo
- # Assistentes operacionais - Manutenção de rede saneamento Quinta Pedagógica - nível baixo
- # Assistentes operacionais - Manutenção de rede saneamento Divisão de Manutenção de Equipamentos Municipais - nível baixo

3) Que o pagamento do suplemento de penosidade e insalubridade seja devido, com efeitos retroativos, a 1 de janeiro de 2026.

Anexos:

1. Anexo I\_Parecer Técnico SST\_Suplemento Penosidade e Insalubridade\_2026
2. Anexo II\_2026-05-14 - Ofº nº 504.2026 - Parecer SPI 2026
3. Anexo\_III\_estimativa SPI GOP

**DOCUMENTO ASSINADO ELETRONICAMENTE**



# Parecer Técnico

## Suplemento de Penosidade e Insalubridade



**Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos (DGDRH)**

Unidade de Segurança e Saúde no Trabalho (USST)



## 1. Pressuposto Legal

Para a atribuição do subsídio de penosidade e insalubridade e no seguimento do artigo 2.º do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 09 de novembro, compete aos serviços de SST a emissão de um parecer fundamentado sobre as funções de Assistente Operacional (AO), que exerçam funções de que resulte comprovada sobrecarga funcional que potencie o aumento da probabilidade de ocorrência de lesão ou um risco potencial agravado de degradação do estado de saúde. Essas áreas estão definidas no artigo 2.º do decreto-lei referido e são:

- Recolha e tratamento de resíduos e tratamento de efluentes;
- Higiene urbana;
- Saneamento;
- Procedimentos de inumações, exumações, trasladações, cremação, abertura, aterro e arranjo de sepulturas;
- Limpeza de canis e recolha de cadáveres animais;
- Asfaltamento de rodovias.

A qualificação do nível de penosidade e insalubridade deverá ser caracterizada pela exposição dos AO a agentes físicos, químicos, biológicos e psicossociais e deverá contemplar uma análise prévia ao nível de risco, baseado na **exposição** e na **severidade** em termos de repercussões na saúde assim como em termos de Saúde Pública.

Os níveis de penosidade e insalubridade poderão ser classificados em baixo, médio ou alto, traduzindo-se num suplemento remuneratório atribuído por cada dia de trabalho efetivamente prestado, em que seja reconhecido um nível de penosidade e insalubridade, sendo o seu valor diário abonado da seguinte forma:

- | Se nível de penosidade e insalubridade baixo ou médio, valor do suplemento fixado no intervalo entre 3,36 € e 4,09 €;
- | Se nível de penosidade e insalubridade alto, valor do suplemento fixado de 4,99€ ou 15 % da remuneração base diária, sendo abonado o que corresponda ao valor superior.

Considerando este pressuposto legal, cumpre emitir o parecer fundamentado acerca das funções que preenchem os pressupostos para atribuição do suplemento de penosidade e insalubridade.

## 2. Enquadramento

De acordo com a legislação em vigor e analisando as atividades desenvolvidas pelos colaboradores do Município de Braga pertencentes à carreira geral de assistente operacional, as atividades e colaboradores que poderão ser abrangidos são:

### 1. As tarefas ou funções relacionadas com a Higiene Urbana

- Intervenção em áreas verdes: trabalhadores da Divisão de Espaços Verdes e Jardins, que procedem à remoção de resíduos de pequenas dimensões e entulhos de pequena dimensão; manutenção da vegetação essencialmente relva, sebes, poda de árvores e transplantação de plantas. Não foram contemplados neste parecer os AOs que exercem funções nas instalações do Horto Municipal, uma vez que desenvolvem a atividade em local controlado e onde são apenas realizados trabalhos de manutenção, que não se enquadram na higiene urbana;
- Secção de Operações e Proteção Ambiental: trabalhadores da Unidade de Planeamento de Emergência, Riscos e Proteção Ambiental, que procedem à remoção de resíduos e entulhos de pequena dimensão, manutenção da vegetação, verificação de descargas ambientais em linhas de água (recolha de amostras de água, abertura de caixas de visita) e verificação de depósitos de lixo ilegais;
- Gestão de Resíduos e Apoio: trabalhadores da Divisão de Logística que procedem à recolha e armazenamento de resíduos e entulhos;
- Intervenção em parques fitness e caninos: trabalhadores da Divisão de Manutenção de Equipamentos Municipais, que procedem à manutenção e reparação em parques públicos de fitness e caninos.

|                       |  |  |
|-----------------------|--|--|
| <b>Higiene Urbana</b> | Divisão de Espaços Verdes e Jardins                                | Estimativa<br><b>122 Colaboradores</b> |
|                       | Unidade de Planeamento de Emergência, Riscos e Proteção Ambiental  | Estimativa<br><b>9 Colaboradores</b>   |
|                       | Divisão de Logística   | Estimativa<br><b>7 Colaboradores</b>   |
|                       | Divisão de Manutenção de Equipamentos Municipais Mobiliário Urbano | Estimativa<br><b>6 Colaboradores</b>   |

2. As tarefas ou funções no âmbito dos procedimentos de inumações, exumações, trasladações, abertura e aterro de sepulturas, trabalhadores da Divisão de Logística e Equipamentos Municipais.

|  |  |                                       |
|--|--|---------------------------------------|
| <b>Inumações, exumações, trasladações, abertura e aterro de sepulturas</b> | Divisão de Logística e Equipamentos Municipais<br><u>Cemitério</u> | Estimativa<br><b>12 Colaboradores</b> |
|--|--|---------------------------------------|

3. As tarefas ou funções no âmbito dos procedimentos de manutenção e conservação de vias e passeios, incluindo asfaltamento de rodovias, cantoneiros, águas pluviais, calceteiros, pintura de vias e trolhas, trabalhadores da Divisão de Vias e Passeios; e trabalhadores da Divisão de Logística, que desenvolvem funções de motoristas de pesados, que procedem ao carregamento, transporte e descarga do material betuminoso, incluindo lavagem da caixa de carga no final da descarga do material.

|  |  |                                       |
|--|--|---------------------------------------|
| <b>Manutenção e Conservação de Vias e Passeios</b> | Divisão de Vias e Passeios                           | Estimativa<br><b>50 Colaboradores</b> |
|  | Divisão de Logística<br><u>Motoristas de Pesados</u> | Estimativa<br><b>5 Colaboradores</b>  |

4. As tarefas ou funções relacionadas com trabalhos de saneamento, trabalhadores da Divisão de Manutenção de Equipamentos Municipais, canalizadores que executam, entre outros, trabalhos de desobstrução, manutenção e conservação das redes de saneamento em parques urbanos municipais, edifícios do município (e respetivos logradouros), nomeadamente edifícios escolares, edifícios desportivos, incluindo os estádios e unidades de saúde; trolhas que executam, entre outros, trabalhos de reparação das caixas de visita e tubagens das redes de saneamento, em parques urbanos municipais, edifícios do município (e respetivos logradouros), nomeadamente edifícios escolares, edifícios desportivos, incluindo os estádios e unidades de saúde; e trabalhadores da Unidade de Quinta Pedagógica, que procedem periodicamente à limpeza e desobstrução das caixas de saneamento.





|            |  |                                       |
|------------|--|---------------------------------------|
| Saneamento | Divisão de Manutenção de Equipamentos Municipais Canalizadores | Estimativa<br><b>8 Colaboradores</b>  |
|            | Divisão de Manutenção de Equipamentos Municipais Trolhas       | Estimativa<br><b>13 Colaboradores</b> |
|            | Unidade da Quinta Pedagógica                                   | Estimativa<br><b>9 Colaboradores</b>  |



### 3. Metodologia de Avaliação de Riscos Profissionais

A avaliação de riscos profissionais, das atividades consideradas elegíveis, foi realizada com base na Metodologia de Avaliação de Riscos Profissionais, determinada pela seguinte matriz:

| EXPOSIÇÃO         |   | NE |
|-------------------|---|----|
| <b>Continuada</b> | Continuamente - várias vezes durante o dia com tempo prolongado | 3  |
| <b>Ocasional</b>  | Algumas vezes durante a semana e com um período curto de tempo  | 2  |
| <b>Esporádica</b> | Irregular   | 1  |

| SEVERIDADE      |   | NE |
|-----------------|---|----|
| <b>Crítica</b>  | Afeções/lesões graves, com incapacidade temporária ou permanente        | 3  |
| <b>Moderada</b> | Afeções/lesões com alguma gravidade, com ou sem incapacidade temporária | 2  |
| <b>Ligeira</b>  | Afeções/lesões pequenas sem qualquer tipo de incapacidade               | 1  |

#### Nível de Penosidade e Insalubridade Nível de Risco NR = NE X NS

| MATRIZ DE AVALIAÇÃO DE RISCOS<br>(NR = NE X NS) |                | NÍVEL DE SEVERIDADE (NS) |              |             |
|---|----------------|--------------------------|--------------|-------------|
|   |                | Crítica (3)              | Moderada (2) | Ligeira (1) |
| <b>NÍVEL DE EXPOSIÇÃO (NE)</b>                  | Continuada (3) | Alto (9)                 | Alto (6)     | Médio (3)   |
|   | Ocasional (2)  | Alto (6)                 | Médio (4)    | Baixo (2)   |
|   | Esporádica (1) | Médio (3)                | Baixo (2)    | Baixo (1)   |

As atividades desenvolvidas pelos colaboradores do Município de Braga, identificadas neste parecer são caracterizadas pela exposição aos seguintes riscos profissionais:

- Físicos – traumatismos e ferimentos diretos; lesões músculo esqueléticas; ruído e vibrações; desconforto térmico;
- Químicos – situações de derrames na via pública; acumulação de gases no interior de caixas de visita, aplicação de herbicidas e inseticidas;
- Biológicos – contactos diretos com bactérias, fungos, parasitas e/ou vírus; inalação e ingestão de aerossóis e endotoxinas;
- Psicossociais – stresse.

## **4. Descrição dos Riscos Profissionais e consequências clínicas associadas aos Riscos Identificados**

### **Riscos Físicos**

#### **Traumatismos e ferimentos diretos**

As lesões por corte são bastante frequentes nos cantoneiros de limpeza, proteção civil, águas pluviais, jardineiros, canalizadores e trolhas, dada a frequência com que objetos cortantes são incluídos no lixo, caixas pluviais e de visita ou podem aparecer no solo; a rapidez com que as tarefas são executadas, aumenta o risco de cortes. As feridas corto contusas podem ser graves do ponto de vista clínico, mas um ferimento cutâneo, mesmo mínimo, pode permitir a entrada de microrganismos e causar infeções potencialmente graves.

Lesões causadas por atropelamento na via pública ou lesões por esmagamento também podem ocorrer.

#### **Lesões músculo-esqueléticas (LMEs)**

Cargas elevadas e frequentes aumentam a pressão sobre a coluna vertebral e os membros superiores com consequente aumento da fadiga muscular. A flexão e rotação frequentes do tronco, as posturas exigentes, bem como as vibrações das máquinas pioram as queixas documentadas, sobretudo na região lombar e cervical, joelhos e ombros.

#### **Ruído**

A exposição contínua ao ruído ambiente na via pública ou mais especificamente ao ruído produzido pelas máquinas, atua como fator de stresse no sistema nervoso autónomo e no sistema endócrino. Alterações nestes dois sistemas orgânicos podem levar a alterações do ritmo cardíaco, aumento da tensão arterial e maior libertação das hormonas de stresse, que conduzem a maior irritabilidade, falta de concentração e alterações do padrão do sono.

#### **Vibrações**

A vibração, definida como um movimento oscilatório contínuo, implica uma alteração da velocidade e direção do deslocamento; podem causar náusea, vômito, cefaleia, dorsalgias, bem como diminuição das acuidades auditiva e visual. A longo prazo,



estão descritas implicações aos níveis cardiovascular, metabólico, endócrino e no sistema nervoso central.

### **Desconforto térmico**

A exposição a temperaturas muito elevadas ou ao frio, humidade e vento irá dificultar a manutenção de um equilíbrio térmico confortável durante o horário de trabalho. A gravidade das consequências dependerá das patologias prévias, da idade e do género do trabalhador.

O contexto clínico pode ir de um mau estar geral rapidamente reversível até repercussões graves, nas exposições prolongadas a stresse térmico, em termos de aparelho respiratório e cardiovascular. As questões ligadas ao consumo de álcool podem ser relevantes neste contexto pela falsa sensação de proteção contra o frio que é muitas vezes referida.

### **Riscos Químicos**

#### **Derrames na via pública**

Durante a análise e avaliação dentro das caixas de visita, os colaboradores ficam expostos a aerossóis suscetíveis de serem inalados. As partículas contactadas ou inaladas podem ser contaminantes e serem causa de reação com maior ou menor gravidade, originado assim reações alérgicas e/ou irritativas na pele e nas mucosas do organismo.

#### **Aplicação de herbicidas e inseticidas**

A aplicação de produtos fitofarmacêuticos nas suas diversas formulações representa também um risco de contaminação química para os colaboradores jardineiros e do cemitério. A permanência de produto em superfícies, nas suas diversas formas, pó seco, polvilhável, diluído, etc., pode ser causa de contacto direto ou de inalação e ingestão, causando assim lesões na pele e mucosas.



## **Riscos Biológicos**

### **Presença de bactérias, fungos, parasitas e/ou vírus em superfícies**

Os cantoneiros, em todas as suas atividades de recolha e limpeza urbana, assim como os jardineiros, operacionais da proteção civil, águas pluviais, canalizadores e trolhas, podem contactar com bactérias, fungos, parasitas e/ou vírus presentes em superfícies, mas também em forma de bioaerossóis. Os olhos, o nariz e a boca são as principais portas de entrada, mas as situações de corte cutâneo são de ter em particular atenção. Os contactos ocorrem por contacto direto com cortantes, seringas ou outros objetos sujos de matéria orgânica, mas também por inalação, ingestão, proximidade das mucosas; também ocorrem através de animais infetados, feridos ou até mortos; as mordeduras de animais podem também representar um risco biológico, assim como os dejetos, de animais e pessoas (fraldas), frequentes nos jardins públicos.

A penetração direta de micro-organismos patogénicos atinge a corrente sanguínea e os bioaerossóis podem danificar as vias respiratórias devido às suas características inflamatórias; no interior dos aerossóis as endotoxinas contribuem para alterações inflamatórias e irritativas, originando doenças. A penetração de esporos de fungos no organismo ou de bactérias e suas toxinas, pode originar desde infeções alérgicas benignas até infeções pulmonares ou sanguíneas generalizadas, potencialmente graves.

## **Riscos Psicossociais**

### **Stresse**

A falta de efetivos e de recursos associada à elevada carga de trabalho nas áreas urbanas com maior densidade populacional originam uma elevada carga de stresse na execução das tarefas. Questões de relacionamento interpessoal e de interação com colegas e/ou chefias também podem contribuir para quadros clínicos de stresse e ansiedade.



## 4.1 Exposição e Severidade por Tipo de Atividade

| Divisão / Unidade    | Tipo de atividade          | Descrição de funções   | Tipo de riscos  | Exposição   | Severidade  |
|----------------------|----------------------------|--|---|---|---|
| Divisão de Logística | Coveiros                   | Manuseamento de ferramentas e equipamentos necessários às operações de inumações, exumações, trasladações, abertura e aterro de sepulturas. Operações de conservação e manutenção dos cemitérios municipais. | <b>Físicos</b><br>traumatismos e ferimentos diretos; lesões músculo esqueléticas; ruído e vibrações; desconforto térmico.                           | Continuada<br><br>Continuamente - várias vezes durante o dia com tempo prolongado | Crítica<br><br>Afeções/lesões graves, com incapacidade temporária ou permanente |
|                      | Motoristas de Pesados      | Operações de carga, transporte e descarga de material betuminosos, incluindo a lavagem da caixa de transporte no final da descarga.  | <b>Químicos</b><br>situações de derrames na via pública; aplicação de herbicidas e inseticidas.<br><br><b>Biológicos</b>                            | Esporádica<br><br>Irregular   | Ligeira<br><br>Afeções/lesões pequenas sem qualquer tipo de incapacidade        |
|                      | Gestão de Resíduos e Apoio | Operações de recolha e armazenamento de resíduos e entulho diversos.   | contactos diretos com bactérias, fungos, parasitas e/ou vírus; inalação e ingestão de aerossóis e endotoxinas.<br><br><b>Psicossocial</b><br>stress | Esporádica<br><br>Irregular   | Ligeira<br><br>Afeções/lesões pequenas sem qualquer tipo de incapacidade        |



| Divisão / Unidade                          | Tipo de atividade  | Descrição de funções  | Tipo de riscos  | Exposição   | Severidade  |
|--|--|---|---|---|---|
| <b>Divisão de Vias e Passeios</b>          | <b>Asfaltadores</b><br><b>Cantoneiros</b><br><b>Águas Pluviais</b><br><b>Calceteiros</b><br><b>Trolhas</b> | Operações de manutenção e reparação da rede rodoviária com a aplicação de betuminosos, com recurso a meios mecânicos e manuais; vigilância, conservação e limpeza de vias municipais; execução de reparações vias e passeios; desimpedimento de acessos; limpeza de valetas, compor bermas, desobstruir aquedutos e sistemas de drenagem de águas pluviais; limpeza, reparação e manutenção em espaços confinados, como caixas de visita, fundos e paredes de sumidouros e bueiros. | <b>Físicos</b><br>traumatismos e ferimentos diretos; lesões músculo esqueléticas; ruído e vibrações; desconforto térmico.<br><br><b>Químicos</b><br>situações de derrames na via pública; aplicação de herbicidas e inseticidas.<br><br><b>Biológicos</b><br>contactos diretos com bactérias, fungos, parasitas e/ou vírus; inalação e ingestão de aerossóis e endotoxinas. | Continuada<br><br>Continuamente - várias vezes durante o dia com tempo prolongado | Crítica<br><br>Afeções/lesões graves, com incapacidade temporária ou permanente |
| <b>Divisão de Jardins e Espaços Verdes</b> | <b>Jardineiros</b>   | Funções relacionadas com a Higiene Urbana: remoção de resíduos de pequenas dimensões e entulhos de pequena dimensão; manutenção da vegetação essencialmente relva, sebes, poda de árvores, transplantação de plantas  | <b>Psicossocial</b><br>stresse  | Continuada<br><br>Continuamente - várias vezes durante o dia com tempo prolongado | Ligeira<br><br>Afeções/lesões pequenas sem qualquer tipo de incapacidade        |



| Divisão / Unidade   | Tipo de atividade    | Descrição de funções  | Tipo de riscos   | Exposição   | Severidade   |
|---|----------------------|---|--|---|--|
| Unidade de Planeamento de Emergência, Riscos e Proteção Ambiental | Proteção Ambiental   | Funções relacionadas com a Higiene Urbana: remoção de resíduos e entulhos de pequenas dimensões; manutenção da vegetação; e avaliação de descargas em caixas de visita de águas pluviais; | <b>Físicos</b><br>traumatismos e ferimentos diretos; lesões músculo esqueléticas; ruído e vibrações; desconforto térmico.<br><br><b>Químicos</b><br>situações de derrames na via pública; aplicação de herbicidas e inseticidas. | Continuada<br><br>Continuamente - várias vezes durante o dia com tempo prolongado | Ligeira<br><br>Afeções/lesões pequenas sem qualquer tipo de incapacidade |
| Unidade da Quinta Pedagógica                                      | Manutenção Estábulos | Funções relacionadas com o Saneamento: limpeza e desobstrução das caixas de saneamento  | <b>Biológicos</b><br>contactos diretos com bactérias, fungos, parasitas e/ou vírus; inalação e ingestão de aerossóis e endotoxinas.<br><br><b>Psicossociais</b><br>stressse  | Ocasional<br><br>Tarefas desempenhadas com pouca frequência                       | Ligeira<br><br>Afeções/lesões pequenas sem qualquer tipo de incapacidade |





| Divisão / Unidade                                | Tipo de atividade | Descrição de funções   | Tipo de riscos  | Exposição               | Severidade  |
|--|-------------------|--|---|-------------------------|---|
| Divisão de Manutenção de Equipamentos Municipais | Canalizadores     | Funções relacionadas com o Saneamento: desobstrução, manutenção e conservação das redes de saneamento dos parques urbanos municipais e dos edifícios do município (e respetivos logradouros), designadamente nos edifícios escolares, edifícios desportivos, incluindo os estádios, e unidades de saúde. | <b>Físicos</b><br>traumatismos e ferimentos diretos; lesões músculo esqueléticas; ruído e vibrações; desconforto térmico.<br><br><b>Químicos</b>  | Esporádica<br>Irregular | Moderada<br><br>Afeções/lesões com alguma gravidade, com ou sem incapacidade temporária |
|  | Trolhas           | Funções relacionadas com o Saneamento: reparação das redes de saneamento dos parques urbanos municipais e dos edifícios do município (e respetivos logradouros), designadamente nos edifícios escolares, edifícios desportivos, incluindo os estádios, e unidades de saúde.                              | situações de derrames na via pública; aplicação de herbicidas e inseticidas.<br><br><b>Biológicos</b><br>contactos diretos com bactérias, fungos, parasitas e/ou vírus; inalação e ingestão de aerossóis e endotoxinas. | Esporádica<br>Irregular | Moderada<br><br>Afeções/lesões com alguma gravidade, com ou sem incapacidade temporária |
|  | Mobiliário Urbano | Funções relacionadas com a Higiene Urbana: manutenção e reparação em parques fitness e parques caninos   | <b>Psicossociais</b><br>stresse   | Esporádica<br>Irregular | Ligeira<br><br>Afeções/lesões pequenas sem qualquer tipo de incapacidade                |



| <b>Divisão / Unidade<br/>Tipo de atividade</b>   | <b>Exposição</b> | <b>Severidade</b> | <b>Nível de Penosidade<br/>Insalubridade</b> |
|--|------------------|-------------------|--|
| <b>Divisão de Logística<br/><u>Coveiros</u></b>  | Continuada (3)   | Critica (3)       | <b>Alto (9)</b>                              |
| <b>Divisão de Vias e Passeios</b>  | Continuada (3)   | Critica (3)       | <b>Alto (9)</b>                              |
| <b>Divisão de Jardins e Espaços<br/>Verdes</b>   | Continuada (3)   | Ligeira (1)       | <b>Médio (3)</b>                             |
| <b>Unidade de Planeamento de<br/>Emergência, Riscos e Proteção<br/>Ambiental</b>               | Continuada (3)   | Ligeira (1)       | <b>Médio (3)</b>                             |
| <b>Unidade da Quinta Pedagógica</b>  | Ocasional (2)    | Ligeira (1)       | <b>Baixo (2)</b>                             |
| <b>Divisão de Manutenção de<br/>Equipamentos Municipais<br/><u>Canalizadores e Trolhas</u></b> | Esporádica (1)   | Moderada (2)      | <b>Baixo (2)</b>                             |
| <b>Divisão de Manutenção de<br/>Equipamentos Municipais<br/><u>Mobiliário Urbano</u></b>       | Esporádica (1)   | Ligeira (1)       | <b>Baixo (1)</b>                             |
| <b>Divisão de Logística<br/><u>Motorista de Pesados</u></b>                                    | Esporádica (1)   | Ligeira (1)       | <b>Baixo (1)</b>                             |
| <b>Divisão de Logística<br/><u>Gestão de Resíduos e Apoio</u></b>                              | Esporádica (1)   | Ligeira (1)       | <b>Baixo (1)</b>                             |

Apesar de existirem outras tarefas e funções com eventuais características de penosidade e insalubridade, estas não foram incluídas neste parecer, por não terem, à presente data, enquadramento legal para efeitos de atribuição do referido suplemento, nomeadamente trabalhadores que desenvolvem funções de limpeza dos edifícios municipais e que realizam a manutenção e limpeza das piscinas municipais. Embora estas tarefas e funções sejam penosas e/ou insalubres — pois envolvem permanente contato com resíduos diversos em instalações sanitárias e exposição a produtos químicos — elas não se enquadram nas áreas definidas no artigo 2.º do decreto-lei.



André Cunha

**Chefe da Unidade de Segurança e Saúde no Trabalho**

Leonila Fernandes

**Técnica Superior de Segurança e Saúde no Trabalho**

Nuno Pinto

**Técnico Superior de Segurança e Saúde no Trabalho**

Dr. André Pinto

Dr.<sup>a</sup> Babila Carvalho

Dr.<sup>a</sup> Flora Sampaio

**Equipa de Saúde Ocupacional**



Exmº Senhor  
Presidente da  
Câmara Municipal de Braga  
Praça do Município  
4700-435 Braga

**Data** - 2026.05.14

**Ofício nº** 504.2026

**Assunto:** Parecer sobre o SPI – ano 2026

Recebemos da Câmara Municipal de Braga (CMB) a proposta de atribuição do suplemento remuneratório de penosidade e insalubridade (SPI) para 2026 relativamente à qual o STAL, no cumprimento da Lei aplicável, o Decreto-Lei n.º 93/2021, emite o presente parecer.

1. Sobre a proposta de pagamento do SPI em níveis diferenciados aos trabalhadores das áreas da recolha e tratamento de resíduos, higiene urbana, cemitérios, saneamento e asfaltamento de vias, o STAL encontra-se em desacordo com a mesma, considerando que o nível alto é o único adequado à realidade nas áreas de referências.
2. Sobre a abrangência, entendemos que, decorridos seis anos após o início do pagamento deste suplemento, o desafio que se coloca ao Município de Braga é o de alargar, a um maior número de profissionais, a atribuição do suplemento, sendo que estão reunidas as condições para que se possa adoptar uma posição mais abrangente sobre o pagamento e atribuição deste Suplemento.
3. Nesse sentido, o STAL considera que, para além da necessária atribuição aos trabalhadores das áreas de referência indicadas pelo DL n.º 93/2021, a Câmara Municipal de Braga deve alargar o pagamento do suplemento a todos os outros profissionais que, com o seu trabalho, contribuam para a higiene urbana.
4. Entendimento que, hoje, tem o acolhimento de outras instituições, como é o caso da CCDDR do Alentejo, que emitiu parecer nesse sentido, obtendo-se o conforto institucional necessário à deliberação.
5. Registamos, então, com agrado o alargamento do pagamento do SPI a outras profissões quando comparado com as propostas de anos transactos e insistimos que sendo esse o caminho correcto para a justa valorização dos trabalhadores, a CMB deve continuar a avaliar a integração de mais profissões, a quem seja possível o pagamento do suplemento.





6. Ainda sobre a abrangência, consideramos que os trabalhadores “encarregados operacionais”, encontram-se com grande frequência nas mesmas condições de trabalho que os restantes colegas da carreira de “assistente operacional” e, por isso, deve-lhes ser pago o suplemento no mesmo nível que os colegas de trabalho. Acresce que os trabalhadores com a categoria profissional de encarregados operacionais estão integrados na carreira de assistente operacional, pelo que não há justificação para que o SPI não lhes seja atribuído.

7. Por fim e tendo o Município de Braga uma posição relevante no universo das empresas municipais e intermunicipais, consideramos que deverá agir activamente para a uniformização positiva das condições de trabalho, contribuído para um pagamento justo do SPI, ou até de um suplemento que contemple a variável de “risco profissional”, ao universo dos trabalhadores com quem o Município tem relação de trabalho directa ou indirecta.

### **Em conclusão:**

Consideramos que o SPI deve ser atribuído no nível alto de penosidade e insalubridade a todos os trabalhadores da CMB que exercem funções relacionadas com recolha e tratamento de resíduos, higiene urbana, saneamento, tratamento de efluentes, águas limpas para consumo, cemitérios, canis e asfaltamento de vias, não excluindo outras funções que, estando ligadas à higiene urbana, e atendendo às condições de penosidade e insalubridade em que se realizam, reúnam condições para a atribuição de SPI.

Reiteramos o entendimento que o suplemento é diariamente devido aos trabalhadores, pois a expressão “trabalho efetivamente prestado” tem que ter em conta a jurisprudência que define tal conceito, e que o situa na simples disponibilidade do trabalhador para a tarefa, pelo que, nessa circunstância, é sempre devido o SPI aos trabalhadores.

Exortamos, por isso, a Câmara Municipal de Braga a considerar as premissas constantes no presente parecer, contribuindo dessa forma para uma maior valorização do trabalho e dos trabalhadores do Município.

Por fim, solicitamos que seja remetida ao STAL a proposta de deliberação final a apresentar em reunião de Câmara.

Com os melhores cumprimentos.

Pel'A Direcção Regional de Braga do STAL



**Assunto:** Estimativa de Custos do Suplemento de Penosidade e Insalubridade – 2026

A estimativa para 2026, é apresentada no quadro seguinte:

| Tipo de atividade  | Nível de Insalubridade e Penosidade 2025 | Nível de Insalubridade e Penosidade 2026 | Estimativa do n.º Colaboradores 2026 | Custos 2026 (estimativa) | Valor Diário 2026                        |
|--|--|--|--------------------------------------|--------------------------|--|
| Divisão de Logística (Coveiros)  | Alto                                     | Alto                                     | 12                                   | 14.490,96 €              | 4,99€ ou 15 % da remuneração base diária |
| Divisão de Vias e Passeios   | Alto                                     | Alto                                     | 50                                   | 60.379,00 €              | 4,99€ ou 15 % da remuneração base diária |
| Divisão de Jardins e Espaços Verdes (com exceção dos que desempenham funções no Horto Municipal) | Médio                                    | Médio                                    | 122                                  | 120.753,16 €             | 4,09 €                                   |
| Unidade de Planeamento de Emergência, Riscos e Proteção Ambiental                                | Baixo                                    | Médio                                    | 9                                    | 8.908,02 €               | 4,09 €                                   |
| Divisão de Manutenção de Equipamentos Municipais Canalizadores e Trolhas                         | Baixo                                    | Baixo                                    | 21                                   | 7.761,60 €               | 3,36 €                                   |
| Unidade da Quinta Pedagógica   | Não atribuído                            | Baixo                                    | 9                                    | 7.318,08 €               | 3,36 €                                   |
| Divisão de Manutenção de Equipamentos Municipais Mobiliário Urbano                               | Não atribuído                            | Baixo                                    | 6                                    | 2.217,60 €               | 3,36 €                                   |
| Divisão de Logística Motorista de Pesados  | Não atribuído                            | Baixo                                    | 5                                    | 1.848,00 €               | 3,36 €                                   |
| Divisão de Logística Gestão de Resíduos e Apoio  | Não atribuído                            | Baixo                                    | 7                                    | 2.587,20 €               | 3,36 €                                   |
| <b>Total</b>   |  |  | <b>226.263,62 €</b>                  |                          |  |

**Município de Braga**

Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos  
Praça Conde de Agrolongo, 4704-514 Braga  
T: +351 253 61 60 60



Orçamento em Preparação - Atividades mais Relevantes do ano 2026

(valores em euros)

| Obj. Prog.   | Projeto    | Designação  | Código Classificação Orçamental | Forma de Realiz. | Fonte Financiamento (%) |    |    |    | Resp. | Datas (Mês/Ano) |         | Fases de Exec. | Realizado (a) | Despesas                |                             |                |            |             | Total previsto (j) = (a)+(b)+(e)+(f)+(g)+(h)+(i) |             |                 |             |
|--|------------|---|---------------------------------|------------------|-------------------------|----|----|----|-------|-----------------|---------|----------------|---------------|-------------------------|-----------------------------|----------------|------------|-------------|--|-------------|-----------------|-------------|
|  |            |   |                                 |                  | RP                      | RG | UE | EM |       | Início          | Fim     |                |               | 2026                    |                             | Anos seguintes |            |             |  |             |                 |             |
|  |            |   |                                 |                  |                         |    |    |    |       |                 |         |                |               | Financiam. definido (c) | Financiam. não definido (d) | 2027 (e)       | 2028 (f)   | 2029 (g)    |  | 2030 (h)    | 2031 e seg. (i) |             |
| Ano / Nº   | Ação       |   |                                 |                  |                         |    |    |    |       |                 |         |                |               | Total (b)=(c)+(d)       |                             |                |            |             |  |             |                 |             |
| BRAGA CONSCIENTE: TRANSPARÊNCIA, PARTICIPAÇÃO            |            |   |                                 |                  |                         |    |    |    |       |                 |         |                |               |                         |                             |                |            |             |  |             |                 |             |
| Promover a capacitação interna, cultura organizacional e |            |   |                                 |                  |                         |    |    |    |       |                 |         |                |               |                         |                             |                |            |             |  |             |                 |             |
| 13 250   | 2024/75 15 | Subsídio de trabalho nocturno   | 02 010210                       | A                | 100                     |    |    |    | 03    | 01/2024         | 12/2030 |                |               | 12 000                  | 12 000                      | 15 000         | 20 000     | 25 000      | 30 000   | 132 000     |                 |             |
| 13 250   | 2024/75 16 | Subsídio de turno   | 02 010211                       | A                | 100                     |    |    |    | 03    | 01/2024         | 12/2030 |                |               | 850 000                 | 850 000                     | 850 000        | 900 000    | 950 000     | 950 000  | 5 450 000   |                 |             |
| 13 250   | 2024/75 18 | Senhas de presença  | 02 01021303                     | A                | 100                     |    |    |    | 03    | 01/2024         | 12/2030 |                |               | 12 000                  | 12 000                      | 15 000         | 20 000     | 25 000      | 30 000   | 132 000     |                 |             |
| 13 250   | 2024/75 19 | Encargos com a saúde - SNS  | 02 010301                       | A                | 100                     |    |    |    | 03    | 01/2024         | 12/2030 |                |               | 100 000                 | 100 000                     | 150 000        | 200 000    | 350 000     | 400 000  | 1 650 000   |                 |             |
| 13 250   | 2024/75 21 | Subsídio familiar a criança e jovens                                      | 02 010303                       | A                | 100                     |    |    |    | 03    | 01/2024         | 12/2030 |                |               | 200 000                 | 200 000                     | 220 000        | 260 000    | 300 000     | 300 000  | 1 580 000   |                 |             |
| 13 250   | 2024/75 22 | Outras prestações familiares  | 02 010304                       | A                | 100                     |    |    |    | 03    | 01/2024         | 12/2030 |                |               | 30 000                  | 30 000                      | 40 000         | 50 000     | 60 000      | 70 000   | 310 000     |                 |             |
| 13 250   | 2024/75 23 | Caixa Geral de Aposentações   | 02 0103050201                   | A                | 100                     |    |    |    | 03    | 01/2024         | 12/2030 |                |               | 5 000 000               | 5 000 000                   | 5 200 000      | 5 600 000  | 5 600 000   | 7 000 000  | 35 400 000  |                 |             |
| 13 250   | 2024/75 24 | Regime Geral  | 02 0103050202                   | A                | 100                     |    |    |    | 03    | 01/2024         | 12/2030 |                |               | 5 400 000               | 5 400 000                   | 5 400 000      | 6 000 000  | 6 500 000   | 7 500 000  | 38 300 000  |                 |             |
| 13 250   | 2024/75 25 | Acidentes em serviço e doenças profissionais                              | 02 010306                       | A                | 100                     |    |    |    | 03    | 01/2024         | 12/2030 |                |               | 120 000                 | 120 000                     | 150 000        | 200 000    | 250 000     | 300 000  | 1 370 000   |                 |             |
| 13 250   | 2024/75 26 | Outras pensões  | 02 010308                       | A                | 100                     |    |    |    | 03    | 01/2024         | 12/2030 |                |               | 1 000                   | 1 000                       | 1 000          | 1 500      | 2 000       | 2 500  | 11 000      |                 |             |
| 13 250   | 2024/75 27 | Pessoal do Quadro-Alterações obrigatórias de posicionamento remuneratório | 02 01010402                     | A                | 100                     |    |    |    | 03    | 01/2024         | 12/2030 |                |               | 500 000                 | 500 000                     | 600 000        | 700 000    | 800 000     | 900 000  | 4 500 000   |                 |             |
| 13 250   | 2024/75 28 | Subsídio de pensosidade e salubridade                                     | 02 01011201                     | A                | 100                     |    |    |    | 03    | 01/2025         | 12/2030 |                |               | 400 000                 | 400 000                     | 500 000        | 550 000    | 600 000     | 650 000  | 3 400 000   |                 |             |
| 13 250   | 2024/75 29 | Indemnizações por cessação de funções                                     | 02 010212                       | A                | 100                     |    |    |    | 03    | 01/2025         | 12/2030 |                |               | 10 000                  | 10 000                      | 20 000         | 30 000     | 40 000      | 50 000   | 210 000     |                 |             |
| 13 250   | 2024/75 30 | Contratos Emprego Inserção IEFP   | 02 04080201                     | A                | 100                     |    |    |    | 03    | 01/2025         | 12/2030 |                |               | 100 000                 | 100 000                     | 105 000        | 110 000    | 120 000     | 140 000  | 725 000     |                 |             |
| 13 250   | 2024/75 31 | Formação  | 02 020215                       | A                | 100                     |    |    |    | 03    | 01/2025         | 12/2030 |                |               | 220 000                 | 220 000                     | 300 000        | 300 000    | 330 000     | 350 000  | 1 850 000   |                 |             |
| 13 250   | 2024/75 32 | Exames médicos para provas de admissão                                    | 02 020220                       | A                | 100                     |    |    |    | 03    | 01/2025         | 12/2030 |                |               | 20 000                  | 20 000                      | 25 000         | 30 000     | 35 000      | 40 000   | 200 000     |                 |             |
| 13 250   | 2024/75 33 | Medicina no trabalho  | 02 020220                       | A                | 100                     |    |    |    | 03    | 01/2025         | 12/2030 |                |               | 180 000                 | 180 000                     | 200 000        | 210 000    | 220 000     | 250 000  | 1 310 000   |                 |             |
| 13 250   | 2024/75 34 | Vestuário e artigos pessoais (EPIs, Fardamento e Calçado)                 | 02 020107                       | A                | 100                     |    |    |    | 03    | 01/2025         | 12/2030 |                |               | 300 000                 | 300 000                     | 310 000        | 320 000    | 330 000     | 340 000  | 1 950 000   |                 |             |
| 13 250   | 2024/75 35 | Deslocações e estadas   | 02 020213                       | A                | 100                     |    |    |    | 03    | 01/2025         | 12/2030 |                |               | 7 000                   | 7 000                       | 8 000          | 9 000      | 10 000      | 11 000   | 57 000      |                 |             |
| 13 250   | 2024/75 36 | Outros trabalhos especializados   | 02 020220                       | A                | 100                     |    |    |    | 03    | 01/2025         | 12/2030 |                |               | 85 500                  | 85 500                      | 90 000         | 95 000     | 95 000      | 100 000  | 575 500     |                 |             |
| 13 250   | 2024/75 37 | Aquisição de serviços   | 02 020225                       | A                | 100                     |    |    |    | 03    | 01/2025         | 12/2030 |                |               | 60 000                  | 60 000                      | 65 000         | 75 000     | 80 000      | 85 000   | 455 000     |                 |             |
| 13 250   | 2024/75 38 | Aquisição de bens   | 02 020121                       | A                | 100                     |    |    |    | 03    | 01/2025         | 12/2030 |                |               | 5 000                   | 5 000                       | 10 000         | 14 000     | 14 000      | 19 000   | 86 000      |                 |             |
| Totais do Programa 250:                                  |            |   |                                 |                  |                         |    |    |    |       |                 |         |                | 62 222 500    | 62 222 500              | 64 844 000                  | 71 959 500     | 78 026 000 | 86 022 500  | 90 129 000                                       | 453 003 500 |                 |             |
| Totais do Objetivo 13:                                   |            |   |                                 |                  |                         |    |    |    |       |                 |         |                | 0             | 94 773 400              | 94 773 400                  | 0              | 97 842 000 | 111 122 500 | 123 816 000                                      | 134 395 500 | 138 764 000     | 700 713 400 |

Total Geral: 0 181 698 200 181 698 200

Totais do Objetivo 13:

Total Geral:

0 182 753 130 208 083 570 225 249 530 241 364 660 248 961 360 1 288 110 450

ORGÃO EXECUTIVO

Em \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

ORGÃO DELIBERATIVO

Em \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

